

Тишина отменяется

СФЕРА

С чем обычно ассоциируется слово «библиотека»? Конечно же, с книгами. Но еще – с тишиной, не правда ли? В читальных залах и абонементах говорят вполголоса, отключают сотовые телефоны, стараются не мешать друг другу. Однако для библиотеки 21 века все это уже не актуально.

В современной библиотеке наряду с книгами гармонично существуют принтеры и копировальные аппараты, позволяющие распечатать или скопировать, а не переписывать от руки нужный фрагмент текста. Во всех омских городских библиотеках есть Интернет, а в 22-х можно воспользоваться Wi-Fi. В Центральной городской библиотеке существует доступ к таким информационным ресурсам, как справочные правовые системы «Гарант», «Консультант-Плюс» и «Законодательство», электронному каталогу, содержащему более 250 тысяч книг, статей, электронных документов и аудиовизуальных материалов. Все это обеспечивает мгновенное получение информации при минимуме времени и максимуме комфорта, что так ценят современные читатели.

Наталья Долгополова, председатель Молодежного совета омских муниципальных библиотек:

– Раньше читатели сидели в читальном зале и переписывали ручками в тетради. Сейчас в каждой библиотеке есть ксерокс, можно документ сфотографировать на телефон, существуют электронные варианты текстов. И читальные залы сегодня, в первую очередь, пространство для общения, популяризации книги и чтения. Например, детских праздников, связанных с книгами, квестов, библионочей, всевозможных вариантов организации молодежного досуга.

Согласно исследованиям, большинство людей предпочитают держать в руках книги, а не читать текст с экрана монитора. Поэтому книги в физическом смысле вряд ли перестанут существовать. Вместе с тем, возможность выхода в Интернет позволила открыть новые горизонты библиотечной деятельности. У омских муниципальных библиотек существует свой сайт, который отражает события книжной жизни города. Причем, в числе посетителей сайта – читатели из 66 стран мира. А 9 тысяч человек пользуются электронным каталогом в Web-ИРБИС. Не осталась без внимания сотрудников библиотек и все возрастающая популярность социальных сетей. При этом информационные технологии используются как инструмент для привлечения к чтению. Группа «ПРО ЧТЕНИЕ В ОМСКЕ», организованная в со-

циальной сети «ВКонтакте», собрала уже более шестисот участников. Здесь делятся впечатлениями о прочитанных книгах и узнают об интересных событиях литературной жизни Омска. Кроме того, на этой интернет-площадке еженедельно проходят онлайн-игры разной тематики.

Наталья Чернявская, директор БУ г. Омска «Омские муниципальные библиотеки»:

– Сотрудниками Центральной городской библиотеки создано сообщество библиотекарей и читателей «Музей детской книги» в Живом Журнале <http://kid-book-museum.livejournal.com/>. Сфера наших интересов – история детской книги и детской литературы. Сегодня читателями «Музея детской книги» стали более тысячи человек из регионов России и разных стран: Израиля, Великобритании, Дании, Германии, Канады, Аргентины. Таким образом, виртуальный мир позволяет воплощать библиотечные идеи в новом формате, оставляя при этом чтение на первом месте.

Библиотеки активно включаются в социальную и культурную жизнь города, реализуя более 70 программ и проектов, ориентированных на сохранение книжных традиций в Омске. Для этого нужны соответствующие специалисты, способные работать в различных направлениях, будь то вопросы информатизации, комплектования, ресурсного обеспечения, просветительской или информационной деятельности.

– В обществе бытует мнение, что для работы в библиотеке не обязательно учиться, что работать здесь может каждый, – продолжает Наталья Чернявская. – Прием на работу мы осуществляем в соответствии с «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих». Предпочтение отдааем специалистам с профильным библиотечным или педагогическим образованием, которые владеют информационными технологиями.

Если говорить о перспективах профессии, всё зависит от самого сотрудника, насколько активной будет его профессиональная позиция, настолько быстро он будет продвигаться по служебной лестнице. Сегодня достаточно много специалистов в возрасте до 35 лет за-



нимают ведущие должности в учреждении. А горизонтальную карьеру, как это сейчас называют, возможно сделать каждому: попробовать свои силы в разных видах деятельности, в разных структурных подразделениях.

Изменились не только требования к сотрудникам библиотек. Сейчас библиотечная сфера, кроме библиотекарей и библиографов, требует наличия таких профессий, которые ранее никак не ассоциировались с библиотечной деятельностью.

Наталья Сиппель, специалист отдела развития и внешних коммуникаций Центральной городской библиотеки:

– Сейчас в библиотеку приходят работать менеджеры, технари, специалисты по связям с общественностью, фандрайзингу и event-менеджменту. Современная деятельность библиотек предполагает профессиональное ведение сайта, работу со спонсорами, подготовку пресс-релизов, съемку рекламы, видеороликов, организацию и проведение массовых мероприятий за пределами библиотечных стен. И сотрудники библиотек это все должны уметь делать.

Муниципальные библиотеки сейчас очень нуждаются в новой смене, которая сможет осуществить любые изменения библиотечно-го пространства, помочь заново полюбить книгу и превратить прежние библиотеки в центры культурной жизни города (реальные или виртуальные) и сделать их популярными и любими горожанами всех возрастов.

Юлия Губина