

«ИНТЕЛЛИГЕНТЫ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ»

Так уж сложилось в нашей стране, что приоритеты в политике государства дают название каждому новому году. В недалеком прошлом уже были Год учителя, космонавтики, российской истории. Под каким бы знаком ни проходили очередные двенадцать месяцев, их неизменно сопровождают тематические мероприятия – концерты, выставки, конкурсы, в подготовке которых обязательно участвуют работники культуры. А теперь, что называется, сам бог велел. Указом президента РФ 2014-й объявлен Годом культуры. Проводится он с целью привлечения внимания власти и общества к вопросам сохранения культурно-исторического наследия, развития российской культуры и значимости ее роли во всем мире. В каждом учреждении отрасли уже родилось немало творческих идей, которые предстоит воплотить в «своем» году, так что жителей всех регионов наверняка ждет масса интересных событий. Ну а сами хранители духовных ценностей, наверное, вправе надеяться на поддержку со стороны государства и достойную оценку своего труда...

БИБЛИОТЕКА САМА ИДЕТ К ЛЮДЯМ

В бюджетном учреждении города «Омские муниципальные библиотеки» на 2014-й тоже запланировано немало новых проектов. Впрочем, сложно отделить их от всех тех, что реализуются на протяжении нескольких последних лет. Ведь главная задача библиотеки и состоит в том, чтобы беречь то самое культурное наследие и постоянно знакомить с ним людей. Сегодня она оперативно откликается на любое значимое событие или знаменательную дату. Полным ходом, скажем, идут мероприятия, посвященные Сочинской Олимпиаде, грядущему 300-летию Омска. Стартует также проект «Круглый год с Виталием Бианки», приуроченный к 120-летию со дня рождения писателя. Словом, все замыслы

ную литературу, пообщаться с омскими писателями. А для кого-то именно в библиотеках происходит первое знакомство с Интернетом. Такая программа действует, напри-

лающие могут проводить время на свежем воздухе, с пользой для ума и для здоровья.

Невольно вспоминается выражение известного писателя Сер-



Содержание профсоюзного стенда директор Наталья Чернявская и председатель профкома Зоя Филионина планируют совместно.

Года культуры. Возможно, приоритет отдается другим учреждениям отрасли. Но это кажется не вполне справедливым, если учесть многообразие сфер деятельности библиотек. Да и зарплату их работников достойной назвать нельзя – по итогам 2013-го средний уровень оплаты труда составил около 9 тысяч рублей. Правда, с 1 января произошло некоторое повышение, планируется и дальнейшее поэтапное увеличение в соответствии с распоряжением Правительства РФ. Но пока еще нет адекватного вознаграждения за «многофункциональность».

Говорить о проблемах в Год

спечить поддержку творческой мысли сотрудников, и моральную и материальную, - отмечает председатель первички. - Мнение профактива обязательно учитывается при распределении стимулирующих выплат. Членам профсоюза из профбюджета выделяется финансовая помощь на лечение, подготовку детей к новому учебному году, а также при бракосочетании, рождении ребенка. Ни одно из значимых событий в жизни сотрудников не оставляем без внимания. Организуем различные праздничные мероприятия с концертами и подарками. В особо теплой атмосфере проходит у нас день ста-

лы вполне органично вписываются и в рамки Года культуры. БУ «Омские муниципальные библиотеки» объединяет 41 учреждение, практически у каждого есть собственная «изюминка». На их базе работают клубы по интересам – для детей, подростков, женщин, пенсионеров, инвалидов. Книжный фонд составляет свыше 1,7 миллиона экземпляров. Хотя обычные стеллажи со всевозможной литературой – это библиотека прошлого, а современная – это многофункциональный культурный центр.

Вот потому эти учреждения продолжают оставаться популярными, несмотря на то, что книга давно перестала быть единственным источником знаний. За год омские муниципальные библиотеки посещают в среднем около 180 тысяч человек. Сотрудники стараются внедрять в свою деятельность самые прогрессивные информационные технологии. Постоянно изучается опыт других регионов, а также зарубежный. Не так давно заработала система автоматизации библиотек «ИРБИС» – программу омичам презентовали столичные коллеги.

– Почти все наши мероприятия проводятся с привлечением мультимедийного оборудования, – рассказывает директор БУ «Омские муниципальные библиотеки» Наталья Чернявская. – Организуются виртуальные выставки, где анонсируются литературные новинки. Библиотека сегодня сама идет к людям. У нас готовится необычный проект под названием «Библиомобиль», направленный на знакомство омичей с историей своего города. «ГАЗель», оснащенная ноутбуком, проектором и другой необходимой техникой, будет выезжать на окраины областного центра. И прямо на улице в теплую погоду широкой аудитории планируется демонстрировать слайды краеведческой тематики, здесь же можно будет посмотреть специаль-

Практически все мероприятия в муниципальных библиотеках проводятся с использованием мультимедийных технологий.

мер, для пенсионеров – ведь далеко не у каждого из них дома есть компьютер. Пожилым людям наши специалисты дают важные практические навыки – объясняют, как набрать текст, оплатить квитанцию электронным способом, общаться по скайпу. От желающих отбоя нет, даже очередь приходится устанавливать. В перспективе открытие семейных фотостудий – совместно с профессионалами мы будем обучать тонкостям художественной съемки и азам «Фотошопа».

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ И НЕОСУЩЕСТВЛЕННЫЕ МЕЧТЫ

Для юных омичей тоже разработано немало творческих проектов. Один из них – «Тепло для маленького сердца» – адресован детям, находящимся на лечении в городских больницах. Работники библиотек выезжают в медучреждения с книгами и журналами, проводят мероприятия игрового характера. И вообще сегодня всё делается для того, чтобы между читателем и миром литературы было как можно меньше границ. Интересна в этом плане детская историческая библиотека «Отечество». Здесь нет привычных книгохранилищ, читальных залов и стойки абонемента. Вся литература на виду, и ее всегда можно взять домой. Еще одна «фишка» – чтение под открытым небом. С мая по сентябрь на площади перед зданием располагаются столы и стулья, и все же-



культуры вполне уместно. Ведь в том числе в их решении и должно заключаться внимание власти и общества к развитию отрасли. Работников муниципальных библиотек давно волнует еще один большой вопрос – службы учреждения

жиста, когда чувствуем людей, не-прерывно работающих в наших учреждениях пять, десять и более лет. Сейчас из 368 членов коллектива в профсоюзе состоит более половины. Конечно, пытаемся создавать новые стимулы для вступления в профсоюзы. По предложению профкома в прошлом году была открыта Доска почета. И было видно, что люди эту инициативу оценили. Для творческого человека признание заслуг очень важно. Регулярно обновляем профсоюзный уголок, чтобы наши дела всегда были на виду. В 2013-м в профсоюз было принято 15 человек, и два заявления поступило совсем недавно, в январе. Будем стремиться к тому, чтобы положительная тенденция в Год культуры закрепилась. Скоро я начну посещать занятия в Омском центре профсоюзного образования и надеюсь, полученные знания пригодятся в сфере повышения мотивации профчленства.

В жизнь профсоюзной организации, заботящейся о своем имидже, тоже прочно входят понятия «проекты» и «гранты». В коллективе, постоянно внедряющем инновации, профактив не может позволить себе отставать от веяний времени. В 2012 году первичка получила муниципальный грант на реализацию программы «Школа здоровья библиотеки». Для учреждений были приобретены аптечки и тонометры, для проведения консультаций приглашались специалисты медучреждений. Уже появились задумки, как развивать проект дальше. Профорганизация вновь попытается претендовать на грант. Наступил особенный для работников культуры год – сейчас самое время активно заявлять о себе...



Культурный досуг в современной библиотеке – это не только чтение...

гея Довлатова «интеллигент широкого профиля» – оно весьма точно характеризует современного библиотекаря. И получается так, что в основном благодаря творческой жилке и неиссякаемой фантазии специалистов учреждениям удается выживать. Развиваются они преимущественно за счет различных грантов, получаемых на реализацию проектов, поддержки партнеров и спонсоров. Прямое бюджетное финансирование муниципальных библиотек крайне невелико. На этот год запланировано всего 400 тысяч рублей – для такого количества учреждений это капля в море. Да еще с недавних пор прекратилось выделение федеральных трансфертов на пополнение фонда, составлявших порядка 2 млн рублей ежегодно. Всё это как-то не вяжется с поступатами

разбросаны по разным точкам областного центра. Технические возможности здания Центральной городской библиотеки не позволяют разместить под одной крышей администрацию, бухгалтерию, отделы дизайна, автоматизации и другие. Всё это создает серьезные неудобства для специалистов. Новый просторный дом тоже пока остается неосуществимой мечтой...

ПОДДЕРЖКА ДЛЯ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ

А вот одним из объединяющих начал в коллективе служит профсоюзная организация, возглавляемая директором библиотеки «Отчество» Зоей Филониной.

– По мере сил стараемся обе-

Генералова, Е. «Интеллигенты широкого профиля» [Текст] / Елена Генералова // Позиция. – 2014. – 23–29 янв. (№ 2). – С. 3.

Деятельность Бюджетного учреждения города Омска «Омские муниципальные библиотеки» и профсоюзной организации учреждения в Год культуры.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива
муниципальных библиотек.